

TEAM BUILDING

nel modello TRASFORMATIVO

Incontro di approfondimento

1 dicembre 2017
h: 15-18

QUID VENICE
AIRPORT HOTEL
area comm/direz. AEV
via Terraglio 15 Mestre (VE)

www.adrquadra.com

14:30 Registrazione

15:00 Antonio NASCIMBEN:
Introduzione alla giornata. Il
valore del dialogo e del
principio di
autodeterminazione nello
sviluppo delle organizzazioni

15:20 Alessandro MOTTA: I
fondamenti dell'approccio
trasformativo

Massimo PRATI: L'approccio
trasformativo applicato alle
dinamiche aziendali

Carlo MOSCA: Il team building
realizzato in ottica
trasformativa

16:00 Tom WAHLRAB: The
executive summary in the
team building intervention
report

16:30 Carol BLOOM: Team
Building: It's all about
communication!

17:00 Discussione sui temi
emersi. Interviene Jane GUNN
di CORPORATE
PEACEMAKERS (UK)

18:00 Chiusura e bicchierata

L'obiettivo dell'incontro è di illustrare un nuovo approccio – quello c.d. trasformativo - allo sviluppo della coesione all'interno delle organizzazioni ed alle sue ricadute nella realizzazione di pratiche di team building. La filosofia trasformativa si basa essenzialmente su due presupposti: il principio di autodeterminazione ed il valore rigenerante del dialogo.

Originatasi nello studio dei conflitti, tale approccio ha trovato coerenti modi di applicazione anche nello sviluppo delle organizzazioni, per la valorizzazione posta sulle potenzialità dei singoli di interagire tra loro, sui processi degenerativi che spesso impediscono una buona interazione e sui modi

di trasformare costruttivamente tali processi. L'incontro darà l'occasione ai partecipanti sia di esser introdotti ai fondamenti di tale filosofia, sia di sentirne dalla voce di esperti come può essere utilmente messa in pratica in ambito aziendale.

Antonio NASCIMBEN, di professione assicuratore, opera da fine anni '90 come mediatore e trainer. È amministratore di ADR Quadra.

Massimo PRATI lavora come head hunter e si è avvicinato alla mediazione dal 2012, È membro dell'Advisory Board di ADR Quadra.

Alessandro MOTTA è commercialista e appassionato di filosofia e metodi di gestione del conflitto. È membro dell'Advisory Board di ADR Quadra.

Carlo MOSCA, avvocato internazionalista, è uno dei primi promotori della mediazione in Italia. Ispiratore di QUADRA e di altri centri, è membro del board dell'ISCT.

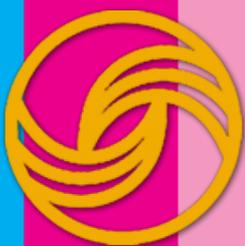
Tom WAHLRAB è Executive Director Human Relations Council a Dayton, OH e membro del board dell'ISCT.

Carol BLOOM è mediatrice indipendente, trainer, e Team Development & Communications Coach, oltre che membro del board dell'ISCT.

Jane GUNN si occupa di formazione e gestione del conflitto in azienda, Vive a Reading UK e membro dell'Advisory Board di ADR Quadra.

ISCT – INSTITUTE FOR THE STUDY OF CONFLICT TRANSFORMATION è il think tank dell'approccio trasformativo al conflitto. Basata a Dayton, OH è una organizzazione non profit che studia e promuove la diffusione di detto approccio in settori ed ambiti diversi.

ADR QUADRA è una società che si fornisce servizi volti alla gestione dei conflitti ed allo sviluppo delle organizzazioni. È uno dei centri più avanzati in Italia nel campo ed è affiliata dall'ISCT.



INSTITUTE FOR THE STUDY OF CONFLICT TRANSFORMATION

Fulfilling the Promise of Mediation

QUADRA

alternative dispute resolution